

DERSİN ADI	DERS KODU	YARIYILI	TEORİK (saat/hafta)	UYGULAMA (saat/hafta)	KREDİ	AKTS
SAĞLIK İŞLETMELERİNDE İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ	TDS 224	4	2	0	2	3
DERSİN DÜZEYİ	<input checked="" type="checkbox"/> Önlisans <input type="checkbox"/> Lisans <input type="checkbox"/> Yüksek Lisans <input type="checkbox"/> Doktora					
DERSİN ÖĞRETİM DİLİ	<input checked="" type="checkbox"/> TÜRKÇE <input type="checkbox"/> YABANCI DİL <input type="checkbox"/> İngilizce <input type="checkbox"/> Almanca <input type="checkbox"/> Fransızca					
DERSİN TÜRÜ	<input checked="" type="checkbox"/> ZORUNLU <input type="checkbox"/> SEÇMELİ <input type="checkbox"/> ALAN İÇİ SEÇMELİ <input type="checkbox"/> ALAN DIŞI SEÇMELİ					
DERSİN ÖN KOŞULU	YOK					
DERSİN AMACI	İnsan kaynakları yönetimi ve insan kaynakları süreçleri hakkındaki bilgileri kavramak.					
DERSİN HEDEFİ	İnsan kaynakları organizasyon şemasını kavramak. Sağlık işletmeleri insan kaynaklarında kriz yönetiminibilmek. Geleğin sağlığında insan kaynaklarının rolünü kavramak.					
DERSİN VERİLİŞ ŞEKLİ	Yüz yüze					
DERSİN ÖĞRENME, ÖĞRETME YÖNTEMLERİ	<input checked="" type="checkbox"/> Soru-Cevap <input checked="" type="checkbox"/> Vaka Problemi Çözdürme/ Drama-Rol/ Vaka Yönetimi <input type="checkbox"/> Laboratuvar <input type="checkbox"/> Sayısal Problem Çözme <input type="checkbox"/> Alan çalışması <input checked="" type="checkbox"/> Grup Çalışması / Ödevi <input checked="" type="checkbox"/> Bireysel Ödev <input type="checkbox"/> WEB Tabanlı Öğrenme <input type="checkbox"/> Staj <input type="checkbox"/> Yerinde Uygulama <input type="checkbox"/> Proje Hazırlama <input type="checkbox"/> Rapor Yazma <input type="checkbox"/> Seminer <input type="checkbox"/> Süpervizyon <input type="checkbox"/> Sosyal Faaliyet <input type="checkbox"/> Mesleki Faaliyet <input type="checkbox"/> Mesleki Gezi <input type="checkbox"/> Uygulama (Modelleme, Tasarım, Maket, Simülasyon, Deney vs.) <input checked="" type="checkbox"/> Okuma <input type="checkbox"/> Tez Hazırlama <input type="checkbox"/> Arazi Çalışması <input checked="" type="checkbox"/> Öğrenci Kulüp ve Konseyi Faaliyetleri					

**DERSİN
KOORDİNATÖRÜ
(-leri)**

Dr. Öğr. Üyesi Murat Yolsal

**ÖĞRENİM
KAZANIMLARI**

BİLGİ

(Kuramsal ve / veya
Olgusal bilgi
sınıflandırmasına göre
düzenlenmiştir)

1. Sağlık işletmeciliğini tanımlayabilir.
2. Inovasyon ve organizasyonel değişim kavramlarını açıklayabilir.

BECERİ

(Bilişsel ve / veya
uygulama becerileri
olarak)

1. Sağlık yönetiminde kariyer fırsatlarını değerlendirebilir.

YETKİNLİK

1. İnsan kaynakları kriz yönetimi analizi yapabilir.
2. Sağlık işletmelerinde kariyer planlama analizi yapabilir.

HAFTALAR

1. Inovasyon ve Organizasyonel Değişim
2. Liderlik ve Liderlik Araçları
3. İnsan Kaynakları Organizasyon Şeması
4. Geleceğin Sağlıkta İnsan Kaynaklarının Önemi ve Rolü
5. Sağlık Yönetiminde Kariyer Fırsatları
6. Sağlık işletmelerinde İnsan Kaynakları Kriz Yönetimi
7. Örgütsel Davranış
8. Sağlık Hukuku
9. Sağlık İşletmelerinde Kariyer Planlama
10. Sağlık İşletmeciliği Nedir?
11. İş sağlığı ve Güvenliği ile ilgili Temel Kavramlar
12. Ödül mü Ceza mı?. Personel ve Çalışan Motivasyonu
13. Dönem Ders Notlarının Tekrarı,
14. Öğrenci sunumları

**DERS AKIŞI
(γάρια/γάρια)**

**KULLANILAN
KAYNAKLAR**

** Bingöl, D., 2019, İnsan Kaynakları Yönetimi, Beta Yayıncılık

** Özcan Dinç, E., Çetin, C., 2014, İnsan Kaynakları Yönetimi, Beta Yayıncılık

**DEĞERLENDİRME
SİSTEMİ**

YIL / YARIYIL İÇİ ÇALIŞMALARI	SAYISI	KATKI PAYI %
Derse Devam / Katılım		%
Laboratuvar		%
Uygulama		%
Uygulama Sınavı		%
Mini Sınav (Quiz)		%
Ödev		%
Sunum		%
Projeler		%
Derse Özgü Staj		%
Alan Çalışması		%
Makale Kritik		%
Makale Yazma		%
Modül Grup Çalışması		%
Beyin Fırtınası		%
Rol Oynama + Dramatize Etme		%
Sınıf Dışı Ders Çalışma		%
Ön Çalışma, Pekiştirme, Uygulama Tekrarı vb.		%
Ödevler (okuma, yazma, film izleme vs.)		%
Proje Hazırlama + Sunma		%
Rapor Hazırlama + Sunma		%
Sunum / Seminer Hazırlama + Sunma		%
Sözlü Sınav		%
ARA SINAV (Vize)	1	40%
GENEL SINAV (Final)	1	60%
TOPLAM		% 100

DERSİN AKTS'si

Avrupa Kredi Transfer
Sistemi
-öğrenci iş yükü-

Etkinlikler	Sayısı (hafta)	Süresi (saat)	Toplam İş Yükü
Ders Süresi	14	2	28
Laboratuvar	0	0	0
Uygulama	0	0	0
Uygulama Sınavı	0	0	0
Derse Özgü Staj	0	0	0
Alan Çalışması	0	0	0
Makale Kritik	0	0	0
Makale Yazma	0	0	0
Modül Grup Çalışması	0	0	0
Beyin Fırtınası	0	0	0
Rol Oynama + Dramatize Etme	0	0	0
Sınıf Dışı Ders Çalışma (Ön Çalışma, Pekiştirme, Uygulama Tekrarı Vb.)	14	1	14
Ödevler (okuma, yazma, film izleme vs.)	10	2	20
Proje Hazırlama + Sunma	0	0	0
Rapor Hazırlama + Sunma	0	0	0
Sunum / Seminer Hazırlama + Sunma	0	0	0
Sözlü Sınav	0	0	0
Ara Sınavlara Hazırlanma	7	2	14
ARA SINAV (Vize)	1	1	1
Genel Sınava Hazırlanma	14	1	14
GENEL SINAV (Final)	1	1	1
Toplam AKTS			92
30 saat = 1 AKTS			
AKTS:			3