

Kadına ve Engellilere Pozitif Ayrımcılık Yapan Üniversite: KENT ÜNİVERSİTESİ

Öğretmenim Dergisi Özel Haber/İstanbul

Başarılarını ve aldığı ödüllerini yazmaya kalksak sadece bir sayımızı kendisine ayırmamız gereken, geçtiğimiz yıllarda yılın en başarılı bilim insanı ödülü almasından dolayı dergimizin kapak konduğu olarak aldığımız Academic Hospital Yönetim Kurulu Başkanı Prof. Dr. Zehra Neşe Kavak, İstanbul Kent Üniversitesinin Kurucu Rektörü olarak atanmasıyla yeni bir başarıya imza atmasının yanı sıra geleceğimizin başarılı bilim insanları yetişmek adına önemli bir misyonu da üstlendi. Öğretmenim Dergisi olarak İstanbul Kent Üniversitesi Rektörü ve Academic Hospital Yönetim Kurulu Başkanı Prof. Dr. Zehra Neşe Kavak'a hastanenin Kurumsal İletişim ve Halkla İlişkiler Müdüresi Arzu Çevik aracılığı ile hastane ve üniversite hakkında sorularımızı yönelttik. İşte Prof. Dr. Zehra Neşe Kavak'ın sorularımıza verdiği cevaplar:

Ö.D.: Tüm dünyada olduğu gibi Türkiye'de de kadın yönetici olmak büyük emek ve çaba gerektiriyor. Hele ki erkeklere ait olduğu düşünülen bazı sektörlerde kadın olarak başarılı olmak çok daha zor. Sağlık ve yanı sıra eğitim sektöründe yapılan yeni düzenlemeler sonrasında öne çıkan başarılı kadın yöneticilerden birisiniz. Bizi hem Yönetim Kurulu Başkanı olduğunuz Academic Hospital' la hem de Rektörü olduğunuz Kent Üniversitesi ile ilgili olarak bilgilendirebilir misiniz?

Prof. Dr. Z. N. Kavak: Evet, erkeklerin hakim olduğu bir dünyada kadın yönetici olmak hiç kolay değil. Ancak eskisine kıyasla birçok sektörde kadınların daha çok sorumluluk üstlendiğini ve başarılı işlere imza attığını söyleyebilirim. Son yıllarda iş kadınları, Türkiye'nin dev holdinglerinin kaptan köşkünde daha sık görülüyor, etkin sivil toplum örgütlerinin yönetici koltuklarında kendilerine daha çok yer bulabiliyor.

Araştırmalar, yönetim kadrolarında kadınların bulunduğu şirketlerin daha başarılı olduğunu gösteriyor. Bunda kadınların azimli, prensip sahibi olması ve işini layıkıyla

yapmasının rolü büyük. Kadınlar erkeklere kıyasla daha disiplinli, özverili, titiz ve girişken. Buna daha gelişkin olan sorumluluk alma ve iletişim kurma becerisi de eklenince başarı kendiliğinden geliyor sanırım.

Gerek sağlık gerek eğitim sektöründe kadın meslektaşlarımla daha rahat çalıştığımı, andığım özelliklerinin yöneticilik anlamında işimi çok kolaylaştırdığını söyleyebilirim.

Ö.D.: Academic Hospital, son dönemlerde sağlık sektörünün yükselen yıldızı olarak dikkat çekiyor. Çok ödüllü bir hastanenin çok ödüllü yöneticisiniz. Bize biraz kendinizden ve hastanenin gelişim sürecinden bahsedebilir misiniz?

Prof. Dr. Z. N. Kavak: Uzunca bir zamandır sağlık sektörünün içindeyim. Uzmanlık saham Kadın Hastalıkları ve Doğum Perinatoloji (Gebelik Bilimi). Alanımla ilgili gerek yurt içi gerekse yurt dışında değişik kademelerde görev yaptım, çok sayıda makale yayınladım, ders verdim, etkinliklere katıldım. 2001 yılında Marmara Üniversitesi Tıp Fakültesi Hastanesi'nde Perinatoloji ünitesini kurdum ve 2001-2005 yılları arasında Marmara Üniversitesi Hastanesi'nde Başhekimlik görevinde bulundum ve aynı yıllarda Rektör danışmanlığı yaptım. Academic Hospital'ın hikayesinin, dönüşüm sürecinin de bu yıllarda başladığını söyleyebilirim.

Ö.D.: Nasıl bir dönüşüm süreciydi bu? Konuyu biraz daha açabilir misiniz?

Prof. Dr. Z. N. Kavak: Academic Hospital, 1997 yılında hizmet vermeye başladı. Bizim görevi devralmamız ve benim yönetim kurulu başkanlığına gelmemden sonra hızlı, dinamik bir değişim süreci yaşandı. Bazı şeyleri değiştirdik bazı şeyleri de özünü koruyarak takviye ettik. Özünü koruduğumuz en temel şey "hoca hastanesi" olma özelliği idi. Mevcut hocaları koruyarak yeni açılan bölümleri yeni hocalarla takviye ettik. Şu an Academic Hospital'da 60'ın üzerinde öğretim üyesi, 29 uzman hekim ve 300'e yakın sağlık personeli görev yapıyor.

Ö.D.: Değiştirdiğiniz şeylerden söz ettiniz. Göreve geldikten sonra esas olarak neyi değiştirdiniz?

Prof. Dr. Z. N. Kavak: Hastanenin kapasitesinin artırılmasına yönelik adımlar atarken mimarisini de değiştirdik, mevcut hastaneyi her anlamda modernleştirerek çağa uygun hale getirdik. Her geçen yıl kapasitesini ve hizmet kalitesini artıran Academic Hospital, başkanlığım döneminde 20 bin metrekarelik bir alana yayılan, 92 yatak kapasiteli, hasta ve yakınlarına şık ve konforlu king suit oda imkanı tanıyan, 7/24 kesintisiz sağlık hizmeti veren bir organizasyon yapısına ulaştı. Hastanenin bu özelliği, sağlıklı ve konforlu konaklamaya imkan veren yapısı uluslararası ödüller almamıza ekstra katkı sağladı.

Ö.D.: Ödüller önemli. Hangi ödüller aldınız peki? Hastanenin yanı sıra size de verilen ödüller var. Hangi ödüller bunlar?

Prof. Dr. Z. N. Kavak: 2017 yılında, EBA tarafından verilen "En İyi Hastane Yöneticisi" ödülünü aldım. Söz konusu ödülün önce de Hindistan'da Dünya Kadın Liderlik kongresinde Süper Başarılı Kadın Ödülü'nü almıştım.

Oxford kökenli bir kuruluş olan Europe Business Assembly (EBA) tarafından verilen "En İyi Hastane" ödülüyle sağlıkta kalite anlamında çığır oldukça yükseltmiş olduk. Tabii Londra bize bu ödülü verirken sadece akademik yapılanmamıza değil, Harvard Üniversitesi ile yaptığımız işbirliğine ve otelcilik hizmetlerinin çok üstün seviyede olması gibi kriterlere, saygınlığa vs. bu tür kriterlere vermiş oldu. Nitekim yarattığımız fark yurt içinde de takdir gördü ve 2108'in ilk ayında, Eshab-ı Kehf Vakıf Kültür Eğitim ve Araştırma

Derneği tarafından verilen "Yılın Sağlık Ödülü"ne hastanemiz layık görüldü.

Ö.D.: Yukarıda sözünü ettiğiniz Harvard Üniversitesi ile yapmış olduğunuz sağlık anlaşması nasıl bir anlaşma? Yapmış olduğunuz başka uluslararası anlaşmalar var mı?

Prof. Dr. Z. N. Kavak: Academic Hospital geçtiğimiz yıllarda çok sayıda ödüle layık görülmesinin yanı sıra uluslararası nitelikte bazı önemli anlaşmalara imza attı. Bunlardan biri de Harvard Üniversitesi Tıp Fakültesi'ne bağlı Partners Healthcare ile yapılmış olan, ikinci bir görüş alma ve tedavi içerikli anlaşmaydı. Bu anlaşmayla birlikte, tedavi olanak ve seçeneklerinin hastaların talepleriyle buluşturulması noktasında önemli bir adım atmıştık.

Bu önemli adımı Küba ile gerçekleştirilen kanser ve Tip 1 diyabet tedavisi anlaşmasıyla birlikte yeni bir aşamaya sıçratmış olduk. Kanser ve tip 1 diyabet hastalığı bilindiği üzere tedavisi zor bir hastalıktır. Tıp dünyasından bugüne kanser başta olmak üzere bu hastalıklara ilişkin yeni ve daha iyi tedavi yöntemlerini araştırmaktan hiç vazgeçmedi. Bu araştırmalar sonucunda, tıp alanına oldukça başarılı hekimler kazandıran Küba, akciğer kanseri için bir aşı geliştirdi. Bu dünyada bir ilktir. Biz Küba'yı bu başarısından ve dünya tıp tarihine attığı imzadan ötürü tebrik ediyoruz. Bu güzel gelişmeden, ülkemizde bulunan kanser hastaları da faydalansın istedik. Bunun için Miramar firmasıyla bir anlaşma sağladık. Bu anlaşma sayesinde, hastanemize gelecek olan kanserli veya tip 1 diyabetli olan hastalarımıza Kübalı doktorlarla buluşturacak, hastalarımız tarafından istenildiği takdirde Küba'da tedavi olmalarını da sağlayacağız.





Ö.D.: Başa dönersek, şu Kent Üniversitesi Rektörlüğü meselesi. Nasıl bir üniversitede rektörlük yapıyorsunuz? Academic Hospital'da olduğu gibi fark yaratan bir özelliğe sahip mi?

Prof. Dr. Z. N. Kavak: Kent Üniversitesi, kadın ve engellilere pozitif ayrımcılık yapan bir üniversite. Kurucu rektör olarak görev üstlendim üniversitenin mütevelli heyeti başkanlığını, eski başbakanlardan Sayın Mesut Yılmaz'ın eşi Sayın Berna Yılmaz yapıyor; 7 kişilik mütevelli heyetinin 6'sı kadınlardan oluşuyor.

Kız öğrencilerin eğitim hayatına yeterince katılmamasından, meslek sahibi olamamasından, iş hayatında uzmanlaşmamasından ve hayattan geri kalmalarından rahatsızlık duyduğumuz için, eğitim hayatlarında yardımcı olmak amacıyla kız öğrencilere %50 burs desteği veriyoruz. Yani sıra, ilk 5 tercihlerini İstanbul Kent Üniversitesi'nden yana kullanmaları halinde, +%30 Tercih Bursu ile destekliyoruz. Böylece % 80'lere varan bir destek sağlanmış oluyoruz.

Ö.D.: Peki ya engelliler? Onlar için nasıl bir kolaylık sağlıyorsunuz?

Prof. Dr. Z. N. Kavak: Benzer bir uygulama, engelli öğrenciler için de geçerli. Kent Üniversitesi olarak, engelli öğrenciler için de burs olanaklarının kullanılmasını hususunda kolaylıklar sağlıyoruz. Özel sınıf yerine tüm öğrencilerle birlikte sosyalleşebilecekleri bir anlayışla ortak hayatı paylaşan engelli öğrencilerimiz, Kampüs içerisinde rahatlıkla hareket edebilecekleri bir ortamda dışardaki hayata hazırlanıyorlar.

Ö.D.: Sadece engellilerin değil tüm öğrencilerin memnuniyeti üzerinden bir katılım ilişkisi öngörüyorsunuz sanırım.

Prof. Dr. Z. N. Kavak: Evet, öyle de denebilir. Biz üniversite olarak öğrenci katılımını hedefleyen bir üniversite kurguladık. Öğrencilerimizin yönetiminde söz hakkının olması gerektiğini düşünüyoruz. Öğrenci temsilcisi yönetime girebilir. Amacımız öğrenci memnuniyetini

en üst düzeyde tutan bir üniversite oluşturmak. Öğrenciler arası ayrımcılık olmayacak. Kimsekin diline, dinine, kültürüne, giyimine karışılmayacak.

Ö.D.: Academic Hospital'la Kent Üniversitesi arasında nasıl bir bağ var? Sağlık Bilimleri ağırlıklı bir eğitim mi veriyorsunuz?

Prof. Dr. Z. N. Kavak: Hayır. Eğitim faaliyetimiz sağlık eğitimi ile sınırlı değil. İçinde Sağlık Bilimleri Fakültesi ve Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu'nun da yer aldığı İstanbul Kent Üniversitesi, sektör tecrübesine sahip akademisyenlerin görev yaptığı 19 ayrı bölümden oluşuyor.

İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi'nde Halkla İlişkiler ve Reklamcılık, İşletme, Psikoloji, Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi, Sosyal Hizmet, Uluslararası Ticaret ve Lojistik; Sağlık Bilimleri Fakültesi'nde Beslenme ve Diyetetik, Çocuk Gelişimi, Fizyoterapi ve Rehabilitasyon, Hemşirelik, Sağlık Yönetimi; Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu'ndaysa Çocuk Gelişimi, Elektronörofizyoloji, Fizyoterapi, İlk ve Acil Yardım, İş Sağlığı ve Güvenliği, Sosyal Hizmetler, Tıbbi Dokümantasyon ve Sekreterlik, Tıbbi Görüntüleme Teknikleri bölümleri yer alıyor.

Ö.D.: Öğretim ortamı nasıl peki? Öğrencilerin geleceği açısından nasıl bir fark yarattığınızı düşünüyorsunuz?

Prof. Dr. Z. N. Kavak: Sınıflarımız 40 kişilik. 22 dönümlük bir alanda, İstanbul'un kalbi Taksim'de eskiden Alman Hastanesi'nin bulunduğu yerde eğitim veren Üniversitemizde çok sayıda ulusal ve uluslararası yayını bulunan öğretim üyesi görev yapıyor. Türkiye'nin lider şirketlerinde, iş dünyasının profesyonelleriyle çalışma imkanı sağlayacak staj programlarıyla mezun olmadan sektör tecrübesi kazandırmayı amaçlayan üniversitemizde, öğrencilerimizin kariyer hayatlarına bir adım önde başlayacağını söyleyebilirim.

Sağlıkla ilgili bölümlerden mezun olan öğrencilerimiz stajlarını Yönetim Kurulu Başkanlığı'nı yaptığım Academic Hospital'da yapabilecekler. Zaten üniversitede görev alacak hocalarımızın çoğunluğu hastanemizde çalışıyor.

Ayrıca, uluslararası güçlü bağlantılarımız sayesinde birçok öğrencimiz yurt dışında eğitim ve staj imkanından yararlanabilecekler.