İSTANBUL KENT ÜNİVERSİTESİ
Geleceğin Bu Kent'te

T.C.
İSTANBUL KENT ÜNİVERSİTESİ

İktisadi, İdari ve Sosyal Bilimler Fakültesi Uluslararası Ticaret ve Lojistik Bölümü Öğrenci Kariyer Danışmanlığı Yönergesi	Doküman No	
	İlk Yayın Tarihi	
	Rev. No / Tarih	

Amaç

Madde-1 Bu Yönergenin amacı, İstanbul Kent Üniversitesi İİSBF Uluslararası Ticaret ve Lojistik Bölümü öğrencilerinin kariyer planlama süreçlerini sistematik, sürdürülebilir ve sektör odaklı bir yaklaşımla desteklemek; öğrencilerin bireysel yetkinliklerini keşfetmelerine yardımcı olmak, sektörel farkındalıklarını artırmak ve mezuniyet sonrası istihdam edilebilirliklerini güçlendirmektir.

Kapsam

Madde-2 Bu Yönerge, İstanbul Kent Üniversitesi İİSBF Uluslararası Ticaret ve Lojistik Bölümü **öğrencilerini ve öğretim elemanlarını kapsar**.

Dayanak
Madde-3

1) **2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu**
2) **İstanbul Kent Üniversitesi Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliği**
3) **İstanbul Kent Üniversitesi Ön Lisans ve Lisans Eğitim-Öğretim Yönetmeliği**
4) **İstanbul Kent Üniversitesi Öğrenci Danışmanlığı Yönergesi**
5) **İstanbul Kent Üniversitesi Kariyer Merkezi Yönergesi**

Tanımlar
Madde-4
Bölüm: Uluslararası Ticaret ve Lojistik Bölümünü,
Kariyer Danışmanı: Öğrencilerin kariyer gelişim süreçlerine rehberlik eden öğretim elemanlarını,
Öğrenci: Bölümde öğrenim gören tüm lisans öğrencilerini,
Kariyer Planı: Öğrencilerin kısa, orta ve uzun vadeli mesleki hedeflerini içeren stratejik planını,
Fakülte: İİSBF'ni,
Üniversite: İstanbul Kent Üniversitesini,
Dekan: İstanbul Kent Üniversitesi İİSBF Dekanını,
Senato: İstanbul Kent Üniversitesi Senatosunu
Rektör: İstanbul Kent Üniversitesi Rektörünü,
İfade eder.

Misyon ve Vizyon

Madde-5 Öğrenci Kariyer danışmanlığı süreci, bölümün misyonu doğrultusunda küresel ticaret ve lojistik dinamiklerini anlayan, analitik düşünme becerisine sahip, etik değerlere bağlı ve çözüm odaklı bireyler yetiştirme hedefini destekleyecek şekilde yapılandırılır. Aynı zamanda bölümün vizyonu çerçevesinde ulusal ve uluslararası düzeyde rekabet edebilen, yenilikçi, dijital dönüşüme uyum sağlayabilen ve sektörel değişimleri proaktif şekilde yönetebilen mezunlar yetiştirilmesine katkı sunacak biçimde tasarlanır. Bu bağlamda kariyer danışmanlığı, yalnızca bireysel yönlendirme değil, aynı zamanda kurumsal hedeflerle uyumlu stratejik bir gelişim aracı olarak değerlendirilir.

Öğrenci Kariyer Danışmanlığı Faaliyetleri

Madde-6 Kariyer danışmanlığı faaliyetleri, Uluslararası Ticaret ve Lojistik sektörünün dinamik yapısı dikkate alınarak bütüncül ve uygulama odaklı bir yaklaşımla yürütülür. Bu süreçte öğrencilerin yalnızca teorik bilgi ile değil, aynı zamanda sektörel gelişmeleri yakından takip edebilen, analiz edebilen ve uygulamaya dönüştürebilen bireyler olarak yetişmeleri hedeflenir. Kariyer danışmanlığı, öğrencilerin bireysel yetkinliklerini keşfetmelerine, kariyer hedeflerini netleştirmelerine ve bu hedeflere ulaşmaları için gerekli stratejileri geliştirmelerine rehberlik eden sürekli bir gelişim süreci olarak ele alınır.

Bu faaliyetler yürütülürken sektör paydaşları ile iş birliği temel bir unsur olarak benimsenir. Bu kapsamda UTİKAD (Uluslararası Taşımacılık ve Lojistik Hizmet Üretenleri Derneği) ve LOJİDER (Lojistik Derneği) başta olmak üzere sektörel kuruluşların raporları, eğitimleri ve etkinlikleri dikkate alınır. Bu iş birlikleri sayesinde öğrencilerin sektörün güncel ihtiyaçlarını doğrudan gözlemlemeleri ve profesyonel ağlara erişimleri desteklenir. Ayrıca bireysel kariyer danışmanlığı görüşmeleri, CV hazırlama ve mülakat teknikleri eğitimleri, sektör profesyonelleri ile seminerler, staj ve iş olanaklarına yönlendirme, uluslararası kariyer fırsatları hakkında bilgilendirme ve mezun izleme faaliyetleri bu kapsamda bütüncül bir şekilde yürütülür.

Öğrenci Kariyer Danışmanlarının Görevleri

Madde-7 Öğrenci Kariyer danışmanı, öğrencilerin bireysel yetkinliklerini analiz ederek uygun kariyer hedefleri belirlemelerine yardımcı olur ve bu hedeflere ulaşmaları için gerekli yol haritasını oluşturmalarında rehberlik eder. Danışman, öğrencilere sektörel gelişmeler hakkında güncel bilgiler sunar, staj ve iş başvurularında yönlendirme yapar ve öğrencilerin akademik performansları ile mesleki gelişimlerini birlikte değerlendirir. Ayrıca gerekli durumlarda öğrenci ile sektör temsilcileri arasında bağlantı kurarak öğrencilerin iş dünyası ile etkileşimini artırır. Tüm görevler, İstanbul Kent Üniversitesi Öğrenci Danışmanlığı Yönergesi ve Eğitim-Öğretim Yönetmeliği çerçevesinde yürütülür.

Öğrencinin Sorumlulukları

Madde-8 Öğrenciler, kariyer danışmanlığı sürecine aktif katılım sağlamak, belirlenen görüşmelere düzenli olarak iştirak etmek ve kendi kariyer hedeflerini oluşturma sürecinde sorumluluk almakla yükümlüdür. Öğrencinin, danışman tarafından sunulan geri bildirimleri dikkate alması, gerekli kişisel ve mesleki gelişim faaliyetlerine katılım göstermesi ve kariyer planını dinamik bir şekilde güncellemesi beklenir. Bu sorumluluklar, İstanbul Kent Üniversitesi Ön Lisans ve Lisans Eğitim-Öğretim Yönetmeliği ile Öğrenci Danışmanlığı Yönergesi hükümleri ile uyumlu şekilde uygulanır.

Uygulama Esasları

Madde-9 Bölümde **üç öğretim elemanından oluşan üç yıl görev yapacak Öğrenci Kariyer Komisyonu kurulur. Komisyon üyeleri Bölüm Başkanının önerisi üzerine Fakülte Kurulu Kararı ile atanır. Komisyon yılda en az iki defa toplanır. Öğrenci kariyer danışmanlık hizmetleri ile ilgili sorunları tespit eder ve çözüm önerilerinde bulunur.** Kariyer danışmanlığı süreci kapsamında her öğrenciye **bir akademik yıl için öğrenci kariyer danışmanı** atanır. **Danışmanlar, Bölüm Başkanını önerisi üzerine Komisyon tarafından atanır**. Danışman-öğrenci görüşmeleri belirli periyotlar halinde planlanır. Bu görüşmeler yüz yüze veya çevrim içi ortamda gerçekleştirilebilir ve düzenli olarak kayıt altına alınır. Sürecin etkinliği, planlı görüşmeler, izleme mekanizmaları ve geri bildirim süreçleri ile desteklenir. Uygulama esasları İstanbul Kent Üniversitesi Kariyer Merkezi Yönergesi ve Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliği ile uyumlu bir şekilde yürütülür.

İzleme ve Değerlendirme

Madde-10 Öğrenci Kariyer danışmanlığı faaliyetleri, her akademik dönem sonunda sistematik olarak **Öğrenci Kariyer Komisyon tarafından** değerlendirilir ve öğrenci geri bildirimleri doğrultusunda sürekli iyileştirme sağlanır. Mezunların istihdam durumları düzenli olarak izlenir ve elde edilen veriler kariyer danışmanlığı süreçlerinin geliştirilmesinde kullanılır. Bu yaklaşım, kalite güvencesi ve sürdürülebilir gelişim ilkeleri ile uyumlu bir yapı oluşturmayı amaçlar ve İstanbul Kent Üniversitesi Eğitim-Öğretim Yönetmeliği ile Kariyer Merkezi Yönergesi hükümleri çerçevesinde yürütülür.

Hüküm bulunmayan haller

Madde-11 Bu Yönergede, hüküm bulunmayan hallerde ilgili mevzuat hükümleri ile Senato ve Fakülte Kurulu kararları uygulanır

Yürürlük

Madde-12 Bu Yönerge, Senato tarafından kabul edildiği tarihte yürürlüğe girer.

Yürütme

Madde-13 Bu Yönerge hükümlerini Rektör yürütür.