

İSTANBUL KENT ÜNİVERSİTESİ
KANTİN/KAFETERYA KİRALAMA VE HİZMETİ ALIM
SÖZLEŞMESİ

Madde 1- Taraflar

- (1) İş bu sözleşme Cihangir Mah. Sıraselviler Cad. No:71 Beyoğlu İstanbul adresinde mukim İstanbul Kent Üniversitesi (*Devamında “Üniversite” olarak anılacaktır.*) ile ... adresinde mukim (*V.K.N.:...*) (*Devamında “Firma” olarak anılacaktır.*) arasında akdedilmiştir.

Madde 2 – Sözleşmenin Konusu

- (1) İş bu sözleşmenin konusu, Üniversite'nin Cihangir Mah. Sıraselviler Cad. No:71 Beyoğlu İstanbul adresinde mukim kampüsünde yer alan Kantin/Kafeterya alanının (*Devamında “Kantin/Kafeterya” olarak anılacaktır.*), Üniversite akademik-idari personeli ve yöneticileri, üniversite öğrencileri ve üniversite misafirlerine yemek hizmeti sağlamak üzere (yemek üretilmesi, yemeklerin servise hazır hale getirilmesi, yemek servisinin yapılması, tepsi, tabak, çatal, bıçak, kaşık, bardak gibi mutfak gereçlerinin sağlık ve hijyen kurallarına uygun şekilde temin edilmesi ve hizmete sunulması) iş bu sözleşme süresi ile sınırlı olmak, iş bu sözleşme kapsamında belirlenen amaç ile kullanılmak ve iş bu sözleşme ve eki şartname kapsamında belirlenen esaslar çerçevesinde hizmet verilmek kaydı ile Firma tarafından kiralanması ile Firma tarafından Kantin/Kafeterya'da gerçekleştirilecek hizmete ilişkin tarafların tüm hak ve yükümlülüklerinin belirlenmesine ilişkindir.
- (2) Taraflar, iş bu sözleşmeyi oluşturan kira ve hizmet ilişkisinin birbirlerinin işlem temelini oluşturduğunu, taraf iradelerinin iki ilişkinin birlikte yürütülmesi ve birbirine bağlı olması yönünde olduğunu, sözleşmelerin ve sözleşme konusu edimlerin birbirine sıkı sıkıya bağlı olduğunu, sözleşmelerden birinin geçersizliği veyahut feshinin diğeri bakımından bozucu şart niteliğinde olacağını ve sözleşmelerin feshi sonucunu doğuracağını, bu halde Firma'nın Kantin/Kafeterya'yı iş bu sözleşme hükümlerine uygun şekilde derhal tahliye etmekle yükümlü olduğunu kabul, beyan ve taahhüt ederler.

Madde 3 –Sözleşme Süresi

- (1) İş bu sözleşme 5 yıl süre için akdedilmiştir.
- (2) Firma iş bu sözleşmeyi, sözleşmenin imza tarihinden itibaren 5 yıllık süre içerisinde feshedemez. Sözleşme'nin Firma tarafından, sözleşmenin imza tarihinden itibaren 5 yıllık süre içerisinde feshedilmesi durumunda Firma, Üniversite'nin TBK'nun konut ve çatılı işyeri kirası hükümleri çerçevesindeki talep haklarına ek olarak kiralama ve hizmet ilişkisinin sona ermesi nedeniyle Üniversite'nin uğradığı/uğrayacağı her türlü zararı gidermekle yükümlüdür. Firma, sözleşmeyi anılan

tarihten önce feshetmesi halinde Kantin/Kafeterya'da işbu sözleşmenin eki niteliğindeki projeye uygun şekilde yapmış olduğu değer katıcı her türlü imalat ve Ekipman Listesi'nde yer alan ürünlere ek olarak almış olduğu tüm araç gereci hiçbir bedel/tazminat talep etmeksizin Üniversite'ye bırakacaktır.

- (3) Taraflar, en az 1 ay önceden yazılı bildirimde bulunmak kaydı ve şartı ile sözleşme süresinin sonunda sözleşmeyi sonlandırma hakkına sahiptir. Anılan tarihte, taraf iradelerinin sözleşmenin uzaması yönünde olması halinde iş bu sözleşme, bir yıl süre ile uzayacaktır. Firma, uzama süre içerisinde de sözleşmeyi feshedemez. Aksi halde 3.2. hükmü kapsamında Üniversite'nin uğradığı her türlü zarardan sorumlu olacaktır.

Madde 4 – Sözleşme Bedeli, Artış Oranı, Ödemeler

- (1) Kira bedeli;
- Firma'nın Üniversite nezdinde gerçekleştirdiği faaliyetler kapsamında elde ettiği aylık cironun %7'sinin ... TL'den az olması halinde aylık net ... TL+(KDV),
 - Firma'nın Üniversite nezdinde gerçekleştirdiği faaliyetler kapsamında elde ettiği aylık cironun %7'sinin ... TL'den fazla olması halinde aylık cironun % 7'si +(KDV),
olarak belirlenmiştir.
- (2) İş bu sözleşme kapsamında belirlenen kira bedelinde, sözleşmenin imzalandığı tarihten itibaren birer yıllık sürelerle artış gerçekleştirilecektir. Artış tutarı, %10'un altında olmamak şartıyla Türkiye İstatistik Kurumu'nun bildirmiş olduğu bir önceki yılın aynı ayını takip eden bir yıllık TÜFE ortalaması oranında hesaplanacak ve artış ve ödemeler buna göre yapılacaktır. Firma, bu koşulları peşinen kabul ve taahhüt eder.
- (3) Aylık ciro üzerinden alınacak oran (İş bu sözleşme kapsamında %7 olarak belirlenen oran) ise sözleşmenin imzalandığı tarihten itibaren birer yıllık dönemlerle tarafların karşılıklı mutabakatı çerçevesinde belirlenecektir.
- (4) Firma, kira bedellerini aylık dönemler halinde Üniversite'nin T. Vakıflar Bankası T.A.O. Etiler Şubesi TR39 0001 5001 5800 7306 1379 86 IBAN numaralı hesabına ödeyecektir.

Madde 5 - Ciro Takip Usulü

- (1) Firma'nın Üniversite nezdinde gerçekleştirdiği faaliyet neticesinde elde ettiği ve iş bu sözleşme kapsamında kira tutarının belirlenmesinde esas alınacak olan aylık ciro tutarının belirlenebilmesi ve denetlenebilmesi için Üniversite tarafından bir personel görevlendirecektir.
- (2) Üniversite tarafından görevlendirilen personel, her gün Firma'nın yazarkasa işlemlerini ve fişlerini kontrol ederek personel/öğrenci tarafından personel/öğrenci kartı, yemek fişi veya Üniversite tarafından personel için belirlenecek ödeme sistemi ile nakit ve kredi/banka kartı vb. ödeme araçları ile

gerçekleştirilen ödemeleri ayrı ayrı denetleyecek ve kayıt altına alacaktır. Personelin gün sonunda elde etmiş olduğu veriler, tarafların karşılıklı mutabakatı ile ikişer nüsha olarak (personel/öğrenci kartı, yemek fişi veya Üniversite tarafından personel için belirlenecek ödeme sistemi ile gerçekleştirilen ödemeler için ayrı, nakit ve kredi/banka kartı vb. ödeme araçları ile gerçekleştirilen ödemeler için ayrı tutanaklar tutulacaktır.) imza altına alınacak, taraflar birer nüshayı muhafaza edeceklerdir. Firma'nın elde etmiş olduğu aylık ciro, Üniversite nezdindeki bir aylık mutabakat zabıtlarında belirlenen tutarların (personel/öğrenci kartı, yemek fişi veya Üniversite tarafından personel için belirlenecek ödeme sistemi ile gerçekleştirilen ödemelere ve bunların dışındaki tüm ödemelere ilişkin tutulan zabıtlarda yer alan tutarların tamamının) toplanması sureti ile belirlenecektir. Bu hususta Firma, Üniversite personeline her türlü kolaylığı sağlamakla yükümlüdür.

- (3) Firma'nın aylık ciro hesabında, Firma'nın Kantin/Kafeterya'da, Üniversite nezdindeki otomatlarda ve/veya Üniversite nezdinde düzenlenen tüm etkinlik ve organizasyonlarda gerçekleştirdiği faaliyet neticesinde elde etmiş olduğu bircümle gelirler dikkate alınacaktır. Otomatlardan ve Üniversite nezdinde düzenlenen etkinliklerden elde edilen gelirler taraflarca ayrıca imza altına alınacaktır.
- (4) Firma'nın elde etmiş olduğu aylık ciro, bir aylık mutabakat zabıtlarında belirlenen tutarlar ile otomatlar ve etkinlik ver organizasyonlardan elde edilen gelirlere ilişkin tutarlar üzerinden hesaplanarak belirlenecek olup iş bu sözleşmenin 4.1. maddesinde belirlenen kira bedeli, anılan tutar üzerinden hesaplanacaktır.
- (5) Firma, ayrıca Üniversite'nin ciro kayıtlarına erişim sağlayabileceği bir sistem kurarak Üniversite'nin veyahut ilgili kişilerin gösterdiği kişilerin bu kayıtlara her zaman ulaşabilmesini ve kayıtları denetleyebilmesini sağlayacaktır.
- (6) Ciro takibi hususunda taraflar arasında uyuşmazlık çıkması halinde Üniversite'nin elinde bulunan mutabakat zabıtları ve Üniversite'nin ticari defterleri esas alınacaktır.
- (7) Firma tarafından her ayın başında, bir önceki ay personel/öğrenci tarafından personel/öğrenci kartı, yemek fişi veya Üniversite tarafından personel için belirlenecek ödeme sistemi ile gerçekleştirilen ödemelere ilişkin tutulan tutanaklar esas alınarak belirlenen hizmet bedeli, Üniversite'ye fatura edilecektir. Üniversite, tanzim edilen faturada belirlenen tutarı faturanın tebliğ tarihinden itibaren 15 günlük süre içerisinde Firma'nın ... Bankası ... IBAN numaralı hesabına ödeyecektir.
- (8) Firma, Üniversite'den personel/öğrenci tarafından personel/öğrenci kartı, yemek fişi veya Üniversite tarafından personel için belirlenecek ödeme sistemi ile gerçekleştirilen ödemeler dışında herhangi bir talepte bulunmayacağını gayrikabili rücu kabul beyan ve taahhüt eder.
- (9) Üniversite'nin herhangi bir adli/idari yargı veyahut Kurum kararı ile faaliyetlerine ara verilmesi/durdurulması/faaliyet izinlerinin iptali veyahut deprem, sel, salgın hastalık, savaş, pandemi, olağanüstü hal ilanı vb. mücbir sebep hallerinin mevcudiyeti halinde, bu hallerin devam ettiği süreler

boyunca tamamen Üniversite'nin keyfiyetine bağlı olmak koşulu ile iş bu sözleşme kapsamında belirlenen kira bedelinin, mücbir sebep halinin devam ettiği tarihler süresince alınmaması söz konusu olabilecektir. Ancak Üniversite isterse kira bedelinin ödenmesi talebinde bulunabilir.

Madde 6 – Kullanımdan Doğan Giderler

- (1) Firma, Kantin/Kafeterya'nın su, elektrik ve doğalgaz giderlerini ödemekle yükümlüdür. Kantin/Kafeterya'nın su ve elektrik giderlerinin tespit edilebilmesi için Üniversite tarafından sızme sayaç sistemi kurulacaktır.
- (2) Firma, Kantin/Kafeterya'nın elektrik, su, doğalgaz ve bircümle ödemelerini zamanında gerçekleştirmemesi sebebiyle Üniversite'nin uğradığı/uğrayacağı her türlü zararı gidermekle yükümlüdür.

Madde 7 – Tarafların Yükümlülükleri

- (1) Tarafların iş bu sözleşme kapsamında özel olarak düzenlenen hususlar saklı kalmak kaydı ile hak ve yükümlülükleri şu şekildedir;

A. Firma'nın Hak ve Yükümlülükleri

- a) Kantin/Kafeterya, Firma'ya boş olarak teslim edilecektir. Firma, iş bu sözleşmenin eki niteliğindeki Ekipman Listesi'nde yer alan ürünleri satın almakla, bu ürünlerin Proje'ye uygun şekilde kurulumunu gerçekleştirmekle ve kullanıma hazır hale getirmekle yükümlüdür. Firma, Proje ve Ekipman Listesi'nde yer alan ürünlerin satın alınması, kurulumu ve kullanıma hazır hale getirilmesine ilişkin her türlü masrafı üstlenmek zorunda olup bu masraflara ilişkin Üniversite'den herhangi bir nam altında alacak talebinde bulunamaz.
- b) Firma, Kantin/Kafeterya'yı evsaf ve itibarını kaybetmesine neden olmayacak şekilde iyi ve iş bu sözleşme ile belirlenen tahsis şekline uygun şekilde kullanmakla yükümlüdür.
- c) Firma'ya iş bu sözleşme kapsamında teslim olunan demirbaş eşyada, kiralanabilir alan ve binanın ana yapısının herhangi bir kısmında vuku bulan her türlü zararlarla meydana gelen hasar ve ziyan Firma tarafından tazmin edilecektir.
- d) Kantin/Kafeterya'da bulunan bilimum demirbaş, teçhizat, makine ve teferruatların periyodik bakım/kontrolleri ve giderleri Firma tarafından yaptırılacaktır. Bakım ve kontrollerin zamanında yapılmamasından kaynaklanan bütün sorumluluk Firma'ya ait olacaktır.
- e) Kantin/Kafeterya'da yanıcı, patlayıcı madde bulundurulması yasak olup likit gaz, odun, kömür, akaryakıt ve benzeri yakıtlar kullanılamaz.
- f) Üniversite, Kantin/Kafeterya'da koku olmasını engellemek amacı ile gerekli havalandırma sistemini temin edecek olup Firma, Kantin/Kafeterya'nın kullanımı sırasında toz, koku ve çevreyi rahatsız

edecek şekilde gürültü çıkaracak davranış ve eylemlerden, çevreyi rahatsız edici derecede müzik yayını yapılmasından kaçınacaktır.

- g) Firma, iş bu sözleşmenin eki niteliğindeki şartnamelerde ve belgelerde yazılı her türlü yükümlülüğe uygun hareket etmekte yükümlüdür.
- h) Firma iş bu sözleşme kapsamında, üniversite personeli, yöneticileri, öğrencileri ve misafirlerine yemek hizmeti sağlamak üzere Kantin/Kafeterya'da hijyen ve sağlık kuralları ile iş bu sözleşmenin eki niteliğindeki teknik ve idari şartname hükümlerine uygun şekilde yemek üretimi gerçekleştirmek, yemekleri servise hazır hale getirmek, servis etmek ve gerekli mutfak gereçlerini hazır bulundurmakla yükümlüdür.
- i) Firma tarafından verilecek olan hizmet, ISO 22000 Gıda Güvenliği Yönetimi, TSI13001 HACCP Gıda Güvenliği Yönetimi, ISO 9001:2000 Kalite Yönetimi, ISO 14000 Çevre Yönetimi sistemleri vb. şekilde sıralanabilecek en güncel sistem ve düzenlemeler ile ilgili mevzuat hükümleriyle tam uyumlu olacaktır.
- j) Firma, Üniversite tarafından talep edilen veya olası gıda zehirlenmelerinde analize gönderilmek amacıyla günlük çıkan yemeklerden özel steril kaplara her bir üründen Üniversite tarafından görevlendirilen personel gözetiminde bir asıl ve bir şahit numune alacak ve alınan numuneler 72 saat süreyle uygun koşullarda saklanacaktır. Numune alma işlemi Gıda Maddeleri Tüzüğü'nün Numune Alma Esaslarına uygun şekilde yapılacaktır. Bu numuneler Üniversite'nin talebi doğrultusunda yetkili bir laboratuvara gönderilerek tetkik ve tahlilleri yaptırılacaktır.
- k) Firma, iş bu sözleşme uyarınca Kantin/Kafeterya'da üretimini yapacağı yiyecek içeceklerin kanun/yönetmelik ve ilgili mevzuat hükümlerine, sağlık ve hijyen kurallarına uygunluğunun denetlenmesi için bir gıda denetim şirketi ile anlaşacağını ve bu şirket tarafından haftalık olarak hazırlanan raporları Üniversite'ye ibraz etmekte yükümlü olduğunu kabul beyan ve taahhüt eder.
- l) Firma'nın iş bu sözleşme kapsamında belirlenen taahhütlerini yerine getirmesine ilişkin her türlü ulaşım, vergi, resim, harç, Sosyal Sigortalar primi ve Bağ-Kur primi, iâşe giderleri ve iş kıyafeti gibi bütün giderler Firma tarafından karşılanacaktır.
- m) Firma, iş bu sözleşme konusu işi ve iş bu sözleşme konusu hak ve yükümlülükleri hiçbir surette Üniversite'nin yazılı onayı olmaksızın üçüncü kişi ve kurumlara devretmeyeceğini gayrikabili rücu kabul beyan ve taahhüt eder.
- n) Firma, Kantin/Kafeterya'nın yemek öncesi ve sonrası günlük temizliği, mutfak ve depoların günlük temizliği, masa üzeri, sandalye, servis tepsi, tabak, bardak, çatal, kaşık, bıçak vb. ürünlerin temizliğinin gerçekleştirilmesinden sorumludur.

- o) Firma, hizmet esnasında sunulacak yiyecek ve içecek malzemelerinin taze ve sağlık koşullarını haiz ürünler olmasına özen gösterecektir. Firma'nın alkollü içki satması, bulundurması ve/veya talep edene dışarıdan temin etmesi yasaktır.
- p) Yemek servisinden kaynaklanan çöp ile yemek ve bulaşık artıkları Firma tarafından Üniversite nezdinde bulunan çöp toplama mahalline kendi imkanları ile nakledilecek gerek çöplerin gerek ise de diğer artık madde ve pis suların çevreyi kirletmemesine özen gösterilecektir. Lavabolarda yağ tutucu ve yağ filtreleri kullanılacak ve 15 günde bir temizlikleri gerçekleştirilecektir.
- q) Firma, iş bu sözleşme kapsamında Kantin/Kafeterya'da gerçekleştireceği faaliyetlerde Üniversite'nin düzen ve işleyişine uygun davranacağını, Üniversite tarafından alınan her türlü yönetsel kararı tereddütsüz şekilde uygulayacağını kabul beyan ve taahhüt eder.
- r) Firma'nın ortakları sözleşme süresince şirketin %50 ve üzerindeki hisselerini Üniversite'nin yazılı izin ve onayı olmaksızın üçüncü kişilere devredemez. Firma'nın bu yükümlülüğüne aykırı davranması halinde Üniversite, iş bu sözleşmeyi tek taraflı feshetme hakkını haizdir.
- s) Firma, sözleşme konusu işi ifa ederken COVID-19 ve benzeri salgın hastalıkların önlenmesi amacı ile gerekli her türlü koruyucu önlemi alacağını, gerekli tüm koruyucu ekipmanı sağlayacağını, personellerine gerekli eğitimleri vereceğini, Üniversite'nin bu konu ile ilgili olarak almış olduğu/alacağı her türlü kararı, koruyucu önlemi tereddütsüz yerine getireceğini kabul beyan ve taahhüt eder.
- t) Firma ve/veya yetkilisi/ortağı hakkında tasfiye kararı alınması, konkordatoya başvurulması, iflas davası açılması veya iflas kararı verilmesi halinde Üniversite'nin iş bu sözleşmeyi derhal ve tazminatsız şekilde fesih hakkı bulunmaktadır.

B. Üniversite'nin Hak Ve Yükümlülükleri

- a) Üniversite, Kantin/Kafeterya'yı iş bu sözleşmenin imza tarihi itibari ile sözleşme şartlarına uygun olarak ayıpsız ve kullanıma elverişli şekilde Firma'ya teslim edecektir.
- b) Üniversite, Firma'nın kira bedeli ve sair mali yükümlülüklerinin zamanında ve eksiksiz şekilde yerine getirilmesini, Firma'nın sözleşmeden kaynaklanan yükümlülüklerine aynen uymasını isteme ve denetleme hakkını haizdir.
- c) Üniversite, Üniversite bünyesinde gerçekleştirilecek bahar şenliği, toplantı vb. her türlü etkinlik ve organizasyonlarda verilecek yemek hizmeti için önce Firma'dan teklif alacaktır. Karşılıklı mutabakata varılmadığı durumlarda Üniversite, Firma dışında 3. bir şirket/kişisi ile anlaşma hakkına sahiptir. Bu halde Firma, söz konusu etkinlik ve organizasyon süresi boyunca Üniversite'in anlaşma yaptığı şirketin/kişilerin Kantin/Kafeterya'yı ve Kantin/Kafeterya içerisindeki her türlü malzemeyi kullanmasına izin vereceğini ve gerekli her türlü kolaylığı sağlayacağını kabul beyan ve taahhüt eder.

- d) Üniversite, dilediği zaman ürün hazırlama, mutfak düzeni, ürün kalitesi, saklama koşulları, hijyen, genel düzen, kullanılan ekipmanların sözleşme, teknik şartname, Tarım ve Orman Bakanlığı ile Sağlık Bakanlığı'nın belirlediği kriterler ve standartlara uygun olup olmadığını denetleme ve tespit edilen uygunsuzlukların giderilmesini isteme hakkını haizdir.
- e) Üniversite, bünyesinde kullanılacak yiyecek/içecek otomatı hizmetini Firma'dan almakla yükümlüdür.

Madde 8 - İstihdam Edilecek Personele İlişkin Sorumluluk

- (1) Taraflar arasında hiçbir surette İş Kanunu kapsamında asıl işveren – alt işveren ilişkisi bulunmamakla, Firma Üniversite'nin taşeronu veyahut yüklenicisi değildir. Firma'nın iş bu sözleşme konusu işin gerçekleştirilmesi için istihdam edeceği personellere ilişkin her türlü sorumluluk Firma'ya aittir.
- (2) Firma tarafından istihdam edilecek olan personellere ilişkin bilgi ve belgeler öncelikle Üniversite'nin bilgisine sunulacak ve Üniversite'nin yazılı onayı dahilinde personel girişi yapılacaktır. Üniversite'nin onayı bulunmayan hiçbir personel Firma nezdinde istihdam edilmeyecektir.
- (3) Firma tarafından istihdam edilecek olan personellerin işbu sözleşme hükümlerine ve kanuna aykırı eylem ve davranışlarının tespiti halinde Üniversite'nin personel değişikliği talep etme hakkı bulunmaktadır. Bu halde Firma, Üniversite'nin talebi doğrultusunda değişiklik yapmak zorundadır.
- (4) Firma, çalıştıracağı işçilerin emniyet ve güvenlik içinde çalışmasını sağlayacak tüm tedbirleri eksiksiz almak ve işçileri ilgili mevzuat hükümlerine göre seçip eğitmek ve kontrolü altında çalıştırmakla yükümlüdür. İstihdam ettiği şahısların iş sağlığı ve güvenliği ve iş yeri emniyet kurallarına uymamalarından veya sair eylemlerinden meydana gelebilecek her türlü hasar, kaza ve iş kazalarından veya Firma personeline veya üçüncü şahıslara verilecek her türlü zarar verici olaydan doğabilecek maddi, manevi ve cezai sorumluluk Firma'ya aittir.
- (5) Firma ve/veya personellerinin işbu sözleşmeye veyahut kanuna aykırı fiillerinden dolayı İş Kanunu veya sair mevzuat hükümlerinden kaynaklanan bir uyuşmazlık sebebiyle Üniversite'ye sorumluluk yöneltmesi ve her türlü dava veya takip sonucunda, Üniversite aleyhine hüküm kurulması halinde Firma, Üniversitenin ilk yazılı talebi üzerine hükmedilen meblağı nakden ve def'aten Üniversite'ye ödemekle yükümlüdür. Anılan tutarın ilk yazılı talep üzerine ödenmemesi halinde, Üniversite'nin sözleşmeyi haklı nedenle feshetme imkanı bulunmaktadır. Böyle bir durumda Firma, sözleşmenin haklı nedenle feshi sebebiyle 1 aylık süre içerisinde Kantin/Kafeterya'yı tahliye edeceğini gayrikabili rücu, kabul, beyan ve taahhüt eder.
- (6) Firma, sözleşme konusu hizmetin eksiksiz şekilde gerçekleştirilebilmesi için gerekli miktardaki kalifiye personel ve ekipmanı işyerinde bulundurmak ve muhafaza etmekle mükelleftir.

- (7) Firma, sözleşmesi süresince personel ve/veya işçisini, 4857 sayılı iş kanunu ve 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği kanunları ile bunların ilgili yönetmeliklerinde belirlenen hükümlere göre çalıştıracaktır.
- (8) Firma personelinin Kantin/Kafeterya'da çalışmalarının herhangi bir sebeple sona ermesi halinde doğabilecek her türlü kıdem, ihbar, fazla mesai, prim vb. işçilik alacaklarından ve/veya personellerin maruz kalacağı iş kazalarından kaynaklı hertürlü zarardan Firma tek başına sorumlu olacaktır.
- (9) Firma nezdinde çalışacak personellerin kimlik bilgileri, adli sicil kaydı ve sağlık raporunun bir nüshası Üniversite'ye teslim edilecektir. Personelin sağlık durumunun diğer çalışanlar ve üçüncü kişiler açısından tehdit oluşturma ihtimali bulunması halinde bu durum derhal Üniversite'ye bildirilecektir. Üniversite'nin personel değişikliği talepleri derhal yerine getirilecektir.
- (10) Firma personelleri tarafından yılda bir kez akciğer filmi ile altı ayda bir portör muayenesi için doktora gönderilecek ve sonuçlar sağlık kartlarına işlenecektir. Muayene sonuçlarının birer nüshası talep halinde Üniversite'ye verilecektir.
- (11) Firma, personellerinden biri veyahut birkaçının COVID-19 ve benzeri salgın hastalığa yakalanması halinde bu durumu derhal Üniversite'ye bildirmekle ve Üniversite'nin bu konudaki kararlarını tereddütsüz şekilde uygulamakla yükümlüdür.

Madde 9 - Dekorasyon Ve Tadilat İşleri

- (1) Firma, Kantin/Kafeterya'da Üniversite'nin önceden yazılı onayını almak suretiyle binanın ana yapısına, elektrik, mekanik veya sıhhi tesisatına zarar vermemek, masrafları kendilerine ait olmak ve projelerini önceden Üniversite'ye onaylatmak suretiyle dekorasyon ve tadilatlar yapabilir. Ancak dış cephede her ne suretle olursa olsun tadilat, kırma, değiştirme vs. yapılmayacaktır.
- (2) Üniversite, Kantin/Kafeterya'yı teslim ederken mevcut halini fotoğraflamış ve iş bu sözleşmenin ekindeki fotoğraflar karşılıklı olarak imza altına alınmıştır. Kantin/Kafeterya'nın tahliyesi halinde Firma, Kantin/Kafeterya'nın sözleşme ekinde yer alan fotoğraflara uygun şekilde Üniversite'ye teslim edecektir.
- (3) Firma, Kantin/Kafeterya'da sözleşmenin mümkün kıldığı ölçüde masraf, değer katıcı, teknik ve estetik amaçlı yaptığı tadilat bedelini tahliye halinde dahi Üniversite'den talep edemeyecek ve tahliye durumunda yapmış olduğu değer katıcı, teknik ve estetik amaçlı tüm tadilatları olduğu şekliyle bırakıp, sökmeyen Üniversite'ye teslim edecektir. İş bu sözleşmenin 12.2. hükmü saklıdır.
- (4) Üniversite tahliye halinde, noter kanalıyla Firma'ya keşide edeceği ihtarname ile Kantin/Kafeterya'nın eski hale getirilmesini (İş bu sözleşme ekinde yer alan fotoğraflarda yer alan teslim tarihi itibarıyla mevcut haline) isteme hakkını haizdir. Firma'ya keşide edilen ihtarname ile tanınan süre sonunda Kantin/Kafeterya'nın eski haline getirilmemesi halinde Üniversite, her türlü masrafı Firma'ya ait olmak üzere Kantin/Kafeterya'nın eski haline getirecektir. Firma, Kantin/Kafeterya'nın eski haline getirilmesi

için Üniversite tarafından yapılan her türlü masrafı kendisine yapılan ilk yazılı talep üzerine Üniversite'ye ödemekle yükümlüdür.

- (5) Kantin/Kafeterya'nın iş bu sözleşmenin eki niteliğindeki Proje ve Ekipman Listesi'nde yer alan ekipmanlar ile mutfak teçhizat ve malzemeleri hariç tüm iç dekorasyon ve masa, sandalye temini Üniversite tarafından gerçekleştirilecektir. Firma, Kantin/Kafeterya'nın mutfak ve depo bölümünde yapacağı tadilat ve temin edilecek eşyalardan tamamen sorumlu olacağını ve bu masraflar için Üniversite'den herhangi bir nam altında talepte bulunmayacağını gayrikabili rücu kabul beyan ve taahhüt eder.

Madde 10 - Üçüncü Şahıslara Ve Mülklere Gelen Zararlar

- (1) Firma, işbu sözleşme konusu işin ifası sırasında vuku bulacak kazalardan ve kazaların sebep olacağı zararlardan can ve mal kaybından gerek çalışanlarının gerekse üçüncü şahısların uğrayacağı her türlü zararlardan doğrudan doğruya sorumludur.
- (2) Firma, istihdam ettiği bir işçinin veya işçilerin maruz kaldığı iş kazası sonucu meydana gelen zararlardan ya da her ne ad altında olursa olsun ödenmesi gereken tüm tazminatlardan sorumlu olacaktır.

Madde 11 – Devir Yasağı

- (1) Firma'nın Kantin/Kafeterya'yı kısmen ya da tamamen, bir başkasına kiralaması/alt kiraya vermesi/kullanım hakkını veya yemek hizmetini devretmesi/ işletme hakkını devretmesi veyahut yanına ortak alması Üniversite'nin yazılı muvafakatine bağlıdır. Bu kapsamda Firma, Üniversite'nin yazılı muvafakati olmaksızın Kantin/Kafeterya'yı üçüncü şahıs ve şirketlerin kullanımına devir ve ciro edemez, Kantin/Kafeterya'ya kullanım ortağı alamaz, başkalarının işgal, istifade ve kullanımına terk edemez, kiralayamaz, kira ve işletme hakkını devir ve ciro edemez. Aksi bir durum Sözleşmeye aykırılık nedeniyle, Üniversite'ye tek taraflı sözleşmeyi fesih hakkı verir ve sözleşmenin derhal fesih ve tahliye sebebidir.

Madde 12 – Fesih

- (1) Üniversite, iş bu sözleşmeden veyahut kanundan kaynaklanan haklı bir sebebin varlığı halinde sözleşme süresinden önce her zaman sözleşmeyi tazminatsız şekilde feshetme imkanına sahiptir. Firma, Üniversite'nin bu şekilde fesih hakkını kullanması halinde bilcümle talep haklarından peşinen feragat eder.
- (2) Üniversite'nin, sözleşmeden veyahut kanundan kaynaklanan haklı bir sebep olmaksızın, iş bu sözleşmenin imza tarihi itibari ile 5 yıllık süre dolmadan sözleşmeyi feshetmesi durumunda Üniversite, Firma'nın Kantin/Kafeterya için yapmış olduğu her türlü masraf, tadilat, satın alınan araç gereç ve

bilcümle masraflara karşılık 450.000 TL'yi Firma'ya ödeyecektir. Bu halde Kantin/Kafeterya, mevcut hali ile Firma tarafından yapılan hiçbir imalat sökülmeden, tüm araç ve gereçleri ile Üniversite'ye bırakılacaktır. Firma, Kantin/Kafeterya için yapılan tüm masraflarla ilgili olarak Üniversite'den başkaca herhangi bir nam altında alacak talebinde bulunamaz.

- (3) Firma'nın, iş bu sözleşme ve eki teknik şartname kapsamında belirlenen yükümlülüklerden herhangi birine aykırı davranışlarının tespiti halinde Firma, Üniversite'nin talebi üzerine söz konusu aykırılığı derhal gidermekle/sözleşmeye uygun hale getirmekle yükümlüdür. Firma'nın, Üniversite'nin talebi üzerine aykırılığı gidermemesi veya Firma'nın iş bu sözleşme konusu yükümlülüklerine 2 defa aykırı davranması halinde Üniversite'nin iş bu sözleşmeyi derhal haklı sebeple fesih hakkı bulunmakta olup Firma, Üniversite'nin sözleşmenin feshi nedeniyle uğradığı/uğrayacağı her türlü zararı gidermekle yükümlüdür.
- (4) Firma tarafından satın alınan mamul gıda maddelerinin veya pişirilen yemeklerin, ürün hazırlama, mutfak düzeni, ürün kalitesi, saklama koşulları, hijyen, genel düzen, kullanılan ekipmanların sözleşme, teknik şartname, Tarım ve Orman Bakanlığı ile Sağlık Bakanlığı'nın belirlediği kriterler ve standartlara, Türk Gıda Kodeksine veyahut güncel düzenleme ve mevzuat hükümlerine uygunsuzluğunun tespit edilmesi; Firma'nın iş bu sözleşme konusu hizmetin ifası sırasında satışını gerçekleştirdiği her bir ürün için barkod okutarak yazarkasa fişi oluşturma ve fişlerden bir nüshayı muhafaza etme yükümlülüğüne aykırı hareket etmesi; Firma personellerinin kanuna, genel ahlak kurallarına aykırı, kanun dışı eğilimler/tutum ve davranışlar içerisinde olmaları ve Firma ve personellerinin Üniversite'nin itibarını zedeleyici eylemlerinin tespit edilmesi halinde Üniversite'nin derhal haklı nedenle sözleşmeyi feshetme hakkı bulunmaktadır.
- (5) İş bu sözleşmenin herhangi bir sebeple feshi halinde Firma, Kantin/Kafeterya'yı 1 aylık süre içerisinde tahliye edeceğini kabul ve taahhüt eder.
- (6) Taraflar, bileşik sözleşme niteliğini haiz iş bu sözleşme kapsamında Kira Sözleşmesi ve/veya Yemek Hizmeti Alım Sözleşmesi'nden biri bakımından fesih ve/veya geçersizlik şartlarının meydana gelmesi halinde diğer sözleşmenin de geçersiz hale geleceğini ve Firma'nın derhal Kantin/Kafeterya'yı tahliye etmekle yükümlü olduğunu kabul beyan ve taahhüt eder.

Madde 13 – Mücbir Sebep

- (1) Taraflar, iş bu sözleşmenin imzalandığı tarihte mevcut ve/veya sözleşmenin imza tarihinden sonra ortaya çıkabilecek doğal afet, yangın, salgın hastalık, olağanüstü hal ilanı, savaş, Üniversite'nin adli-idari makam kararları ile kapatılması/faaliyetlerine ara verilmesi, Üniversite faaliyetlerini engelleyici nitelikte adli-idari makam kararı verilmesi, vb. mücbir sebep hallerinin varlığı durumunda, karşılıklı

mutabakata varılması halinde iş bu sözleşmenin ileri bir tarihte imzalanmasına ve/veya iş bu sözleşme konusu hak ve yükümlülüklerin ifasının ertelenmesine karar verebilirler.

Madde 14 – Kantin/Kafeterya İle Birlikte Teslim Edilen Eşyalar

- (1) Kantin/Kafeterya Firma'ya boş şekilde teslim edilecektir.
- (2) Kantin/Kafeterya alanına Üniversite tarafından temin edilecek eşyalar ayrıca Firma'ya zimmetlenecektir.
- (3) İş bu sözleşmenin sonlanması ile Kantin/Kafeterya'nın tahliyesi halinde Firma'ya zimmetlenen eşyalar Firma tarafından olağan kullanımdan kaynaklanan aşınmayı aşmayacak derecede arızasız, ayıpsız, eksiksiz ve kullanıma uygun şekilde Üniversite'ye teslim edilecektir.
- (4) Firma, kullanımından kaynaklanan, tahliye tarihi itibari ile mevcut bulunan veyahut tahliye tarihinde anlaşılmamakla birlikte sonradan ortaya çıkabilecek ve olağan kullanımdan kaynaklanan aşınmayı aşacak nitelikteki arıza/ayıp/eksiklikler nedeni ile Üniversite'nin uğradığı/uğrayacağı her türlü zararı gidermekle yükümlüdür.

Madde 15 - İhtilafların Çözümü

- (1) İş bu sözleşmenin uygulanması sırasında doğabilecek uyuşmazlıklar bakımından İstanbul Merkez (Çağlayan) Adliyesi ve İstanbul Merkez (Çağlayan) icra müdürlükleri yetkilidir.

Madde 16 - Tebligat Adresleri

- (1) Taraflar, iş bu sözleşmede belirtilen adresleri, kanuni tebligat adresi olarak kabul etmiş olup bu adreslere yapılacak her türlü tebligatın geçerli ve usulüne uygun bir tebligatın hüküm ve sonuçlarını doğuracağını gayrikabili rücu kabul beyan ve taahhüt ederler.
- (2) Taraflar, iş bu sözleşmede belirtilen adreslerinde değişiklik olması halinde bu hususu 7 günlük süre içerisinde karşı tarafa bildirmek zorundadır. Adres değişikliğinin bildirilmemesi halinde sözleşmede yazılı adrese yapılan tebligat geçerlidir.

Madde 17 – Yürürlük

- (1) On yedi maddeden ibaret iş bu sözleşme iki nüsha olarak düzenlenmiş olup ../../... tarihinde yürürlüğe girer.

İSTANBUL KENT ÜNİVERSİTESİ

.....

Ekler:

Ek-1 :Hizmet Alımı Teknik Şartnamesi.

Ek-2 :Proje ve Ekipman Listesi.